



儿童安全政策

如果您认为某个孩子有受到虐待或者伤害的直接风险，请拨打 000 呼叫紧急救助。

1. 目的和范围

这个政策的目的是为了培养**对虐童行为零容忍**的文化。所有的学校员工和担任与孩子相关的工作的学校社区成员都需要遵守这项政策，并且签署和遵守相关的《儿童安全行为准则》。

2. 对儿童安全的承诺

2.1 我们：

- 2.1.1 致力于儿童安全和健康并且对虐童行为零容忍；
- 2.1.2 根据学校的政策和程序，始终如一地认真地对待所有投诉和安全担忧；
- 2.1.3 希望孩子们能够安全、幸福并有自主权，并且积极聆听孩子们要说的话；
- 2.1.4 致力于保障原住民儿童、来自多元文化背景的儿童的文化安全，并为残障儿童提供安全的环境；
- 2.1.5 如果存在涉及儿童安全的担忧，在法律上和道义上有责任联系官方机构；
- 2.1.6 有预防策略和强有力的政策，指导学校履行其义务并实现其儿童安全承诺；并且
- 2.1.7 保证遵守《第 870 号部长令》和《儿童安全标准》。

3. 角色和责任

3.1 儿童安全是一份共有的责任。

3.2 孩子们可以和学校的任何一位员工讨论对于儿童安全的担忧。我们已经在每个校园都任命了儿童安全员（学校的网站上有任命名单），他们经过培训，担任第一联系人，向学生、父母、学校员工对在校学生的安全和健康提供建议和帮助。

3.3 我们的校长和学校委员会负责制定策略，在学校内培养儿童安全的组织文化并确保遵守这项政策。这些策略包括：

- 3.3.1 确保在理事会的会议上经常讨论儿童安全的议题，并将此议题列为最高优先级；
- 3.3.2 要求校长和其他负责人（学校员工）向理事会定期汇报所有和儿童安全有关的事项；并
- 3.3.3 考虑整个学校范围内的可持续提升之处。

4. 学校员工

所有学校员工必须向儿童安全员、校园负责人、副校长或校长报告任何有关学生安全的担忧，并应与报告对象保持联系，以确保他们的报告得到执行。

5. 培训和监督

- 5.1 我们培训并支持学校员工，使他们能够识别、评估以及将虐童行为的风险降到最低，并且能够察觉到虐童行为的迹象。
- 5.2 我们为学校员工提供培训，以提高他们包容、文化安全、尊重多样性和了解残障儿童需求的能力。
- 5.3 新入职的学校员工必须完成入职程序，使其认可我们对儿童安全的承诺。学校员工定期接受监督，以确保他们对待孩子的行为是安全和适当的，详情见《儿童安全行为守则》。

6. 招聘

- 6.1 学校重视多元文化，并因此积极鼓励原住民、来自多元文化和/或语言背景的人以及残障人士（不限于此）申请工作。
- 6.2 我们只聘请最合适的人和我们的学生一起工作，并且有高质量的员工和志愿者监督以及高质量的专业拓展。
- 6.3 我们保证招聘程序（包括选拔规则和评估活动），能够提高人们对学校的社会、道德和法律责任的认知。作为招聘程序的一部分，学校会开展背景调查，其中必须包含关于某人是否适合在学校环境中工作和/或直接与儿童接触的问题。
- 6.4 作为聘用条件之一，学校聘请的所有员工都需要获得取得儿童工作核查证明（WWCC），并且必须提供已获得核查证明的证据。持有现行的维多利亚教育认证机构（VIT）注册证明的老师不受此条件约束。

7. 学校员工的公平程序

- 7.1 儿童安全和健康是我们关注的头等大事。学校也有责任对学校员工公平公正。根据《招聘和背景调查准则》和《员工纪律和不当行为政策》，在招聘、评估事件和进行纪律处分的时候，我们保证相关程序始终是全面、透明和基于证据的。
- 7.2 我们按照我们的相关政策，会对安全担忧、虐待指控和后续调查保存详细、准确和保密的记录。

8. 非员工校园居民

- 8.1 我们要求长期居住在校园内的 18 岁或以上的学校员工家属（和/或朋友）必须持有有效的 WWCC 或 VIT 注册证明。这项要求适用于（但不限于）学校员工的配偶和成年子女。



- 8.2 我们要求，在学期内，任何在校内房产连续居住超过三（3）天或在四（4）周内居住超过七（7）天的学校员工的成年家属（和/或朋友）必须持有有效的 WWCC。
- 8.3 在学期内从事与孩子有关的工作的海外或州际访客，如果不是 VIT 注册教师或没有有效的 WWCC，则必须在访问前遵守海外及州际访客的程序。接待访客的学校员工有责任遵守这一条款。
- 8.4 如果在学期内，任何海外或州际访客在校园内的某个家庭内连续居住超过三（3）天或在四（4）周内居住超过七（7）天，或是没有住在寄宿家庭而是住在学校提供的住所内的，必须遵守海外及州际访客的程序。

9. 我们的志愿者

- 9.1 学校所有的志愿者都需要持有有效的 WWCC，并且需要在受到学校聘用之前提供 WWCC 的证据。
- 9.2 志愿者要遵守本政策，并且认可和签署相关的《儿童安全行为准则》。
- 9.3 志愿者将受到定期监督，以确保他们对待孩子的行为是安全和适当的，详见《儿童安全行为准则》。
- 9.4 聘用志愿者的学校员工必须在志愿者开始为学校工作之前完成《与儿童接触工作的志愿者 WWCC 程序》。

10. 我们的承包商

- 10.1 学校的任何第三方承包商的员工，需要持有有效的 WWCC 才能来学校进行服务。这些人必须在为学校开始提供服务之前提供 WWCC 的证据。
- 10.2 作为入职过程的一部分，第三方承包商将收到关于本政策及其与儿童安全有关的义务的信息。他们也需要认可并签署《儿童安全行为准则》。

11. 学校社区成员

- 11.1 针对父母、法定监护人和更广泛的学校社区的其他成员提出的问题，我们有相应程序和政策来进行回应。
- 11.2 所有关于儿童安全风险的报告都将按照这些政策进行彻底调查。
- 11.3 学校社区成员应向儿童安全员、适当的校园负责人、副校长或校长反映所有担忧，并应与相应人员保持联系，以确保其报告已得到处理。

12. 隐私

- 12.1 学校遵守《1988 年隐私法》（联邦）包含的澳大利亚隐私原则（APPs）。
- 12.2 无论是学校员工、志愿者、父母还是孩子，所有被考虑或记录的个人信息都将尊重其个人隐私。根据学校的隐私政策，学校有相应的保护措施和惯例，以确保所有个人信息都按照澳大利亚隐私原则得到保护并进行存储。

13. 指控、担忧和投诉

- 13.1 我们认真对待所有虐童行为的指控，并有方法彻底和快速地对这些指控进行调查。
- 13.2 学校员工接受过培训，可以恰当应对指控。
- 13.3 所有学校职员和学校社区成员都有责任确保将有关虐童行为的指控或担忧：
 - 13.3.1 报告给校园负责人、副校长或校长（如有必要，此人将会报告给维多利亚警方）；和/或
 - 13.3.2 报告给理事会主席；和/或
 - 13.3.3 报告给法人服务主管；和/或
 - 13.3.4 报告给风险经理；和/或
 - 13.3.5 报告给儿童安全员；和/或
 - 13.3.6 报告给学校辅导员；和/或
 - 13.3.7 直接报告给维多利亚警方。
- 13.4 视乎事件的严重性和紧急性，任何学校员工的不当行为都将通过适当的渠道上报，这些渠道包括儿童和青少年事务委员会、卫生和公共服务部、维多利亚警方和维多利亚教育认证机构。

14. 支持揭发虐童行为的孩子或与虐童行为有关的孩子

- 14.1 我们致力于通过以下途径为虐童行为的受害者或与此相关的孩子提供支持：
 - 14.1.1 确保他们当时和以后的安全；
 - 14.1.2 确保他们的揭发得到严格、谨慎地处理以及准确地记录；
 - 14.1.3 确保儿童了解成年人报告虐待事件的法定义务和不能保密的情况；并
 - 14.1.4 确保儿童获得适当的支持和服务，包括父母、家庭、法定监护人、家长、受信任的学校员工、辅导员和医务人员（例如护士、医生、心理学家）。
- 14.2 有关本政策的常见问题，儿童及父母/法定监护人可参阅附录 1-说明。

15. 不遵守本政策

- 15.1 任何不遵守本政策的行为都将被视为严重事件。将采取适当行动，根据严重程度，可能包括解雇。不遵守本政策的行为可能包括：



- 15.1.1 违反雇员义务（根据违反行为的性质，可能导致终止雇佣关系或与学校的聘用关系）；
- 15.1.2 严重的 不当行为；
- 15.1.3 犯罪行为；或
- 15.1.4 需要承担法律责任的行为。

16. 定期审核

本政策每年会被审核一次，并会在发生涉及儿童安全的重大事件后被审核。

17. 定义

APPs	是指澳大利亚隐私原则。
孩子或孩子们	就本政策而言，是指任何在本校就读的学生，不论其年龄是否在 18 岁以下还是超过 18 岁
虐童行为	包括 - 1. 涉及任何针对儿童的性侵犯或以实施性侵犯为目的的诱骗行为； 2. 对儿童施加人身虐待或暴力，或造成严重的情绪或心理伤害；和 3. 对儿童的重大疏忽
学校	是指吉朗文法学校
学校员工	就本政策而言，是指学校理事会成员、雇员、第三方承包商和志愿者
寄宿家庭提供者	是指作为学校海外学生计划的一部分，代表学校为海外学生提供住宿、支持和福利的个人或家庭
有效的 WWCC	是指有效的儿童工作核查证明（员工或志愿者核查取决于其所从事的职位）
VIT	是指维多利亚教育认证机构

18. 审查和发行

责任相关部门:	<input type="checkbox"/> 学术部 <input checked="" type="checkbox"/> 企业服务和风险部 <input type="checkbox"/> 财务和运营部 <input type="checkbox"/> 校园负责人 <input type="checkbox"/> 人力资源部 <input type="checkbox"/> 医务部 <input type="checkbox"/> 副校长（文化和社区）
版本:	1
批准人:	校长 <input checked="" type="checkbox"/> 学校理事会
生效日期:	2019 年 11 月 14 日
审核日期:	2020 年 11 月 14 日
地点:	<input checked="" type="checkbox"/> 全校 <input type="checkbox"/> Bostock House <input type="checkbox"/> Corio <input type="checkbox"/> Timbertop <input type="checkbox"/> Toorak
受众:	<input type="checkbox"/> 学校社区 <input checked="" type="checkbox"/> 学生 <input checked="" type="checkbox"/> 父母 <input checked="" type="checkbox"/> 学校员工
发布:	<input checked="" type="checkbox"/> Portal > Staff Resources <input checked="" type="checkbox"/> Portal > My School <input checked="" type="checkbox"/> Portal > My Child <input type="checkbox"/> 学校网站



附件 1 – 解释性说明

1. 这个政策意味着什么？

1.1 儿童享有在校安全的权利。虐童行为，包括对儿童的人身虐待和性侵犯，是不能容忍的，如果儿童成为这种虐待行为的受害者，将有支持机构来协助他们。儿童也有责任确保他们不参与虐待，包括对另一个儿童的人身虐待或性侵犯。如果孩子知道另一个孩子受到虐待，他们也有报告的责任。

2. 什么是人身虐待？

2.1 人身虐待是对某人的身体任何形式的蓄意的和不必要的接触或者极度接近他们的身体。例如打人、掐人、咬人、扇耳光、拳打、推搡、绊人、踢人、勒人等。根据法律，任何人都不允许对他人进行人身攻击或虐待。

3. 什么是性侵犯？

3.1 性侵犯是一个人另一个人实施此人并不想要的性行为。例如亲吻、触摸生殖器区域、乳房或身体任何带有性意味的区域、口交和用阴茎或其他物体的性侵入，以实施性侵犯为目的而进行的诱骗行为。

4. 如果一个孩子觉得自己是虐童行为的受害者，该怎么办？

4.1 他们应该告诉他们信任的成年人。这个成年人可能是某位家庭成员或者学校的员工。他们将引导儿童接受适当的支持服务，并确保他们的安全。

5. 如果您知道有儿童受到虐待，您应该怎样做？

5.1 如果您发现了什么不对的地方，通知学校的员工。这可以在征得受害人同意的情况下进行，也可以不经受害人同意进行；受害人的安全是最重要的，虽然他们可能会感到尴尬或害怕告诉成年人，但这是确保他们保持安全的唯一途径。

6. 在与学校员工或可信任的成年人交谈之前，您必须确定虐童行为已经发生了吗？

6.1 不是的。如果一个孩子认为某人有可能受到伤害的危险，或者已经受到了伤害，通知成年人是最好的做法，这个成年人可以对此事进行进一步的调查。

7. 如果您告诉了一名学校的员工，他们需要告诉其他人吗？

7.1 在任何情况下，如果一个孩子遭受了虐待，包括人身虐待或性侵犯，得到学生报告的学校员工必须向儿童安全员、校园负责人、副校长或校长报告该事件。儿童安全员的任命情况可见学校网站。

7.2 法律规定，教师、医生和护士在儿童有遭受人身虐待或性侵犯的危险时，必须通知公共服务部。

7.3 成人对 16 岁以下儿童实施的性侵犯必须向维多利亚警方报告。这也适用于老师或其他有权力的学校职员与学生之间的任何性关系。

7.4 如果是 16 岁或以上的学生被一个成年人（不是在权力优势的人）性侵，他们可以有权要求不把此事报告给维多利亚警方，尽管学校将积极鼓励和帮助学生将这样的事件报告

给警方。这一要求将提交给校长，校长基于提供给她的信息，仍可向维多利亚警方报告此事。

7.5 在某些情况下，学校也可能认为它有义务向维多利亚警方报告此事，例如，因为施虐者的身份。此外，如果成年人认为某个孩子处于被持续伤害的危险中，那么可以向卫生和公共服务部（DHHS）提交强制报告。所有报告将由学校相关人员保密并谨慎处理。在这一过程中，孩子将保持知情、免受伤害，并将与他们希望使用的支持服务机构取得联系。

8. 如果一名学生对另一个孩子实施虐待会怎么样？

8.1 学校对虐童行为（包括对儿童的人身虐待和性侵犯）采取零容忍的方针。

8.2 被发现参与虐待另一名儿童的孩子可能面临严重后果，包括但不限于被停学或开除。

8.3 如果认为停学是适当的处罚，那么学生在返回学校后，很可能也会被要求同意一些其他措施，以确保将来不会发生同样的行为。

8.4 有关本政策所涵盖的事项，如有任何疑问或担忧，请直接向您学院的负责人、校园负责人、副校长或儿童安全员提出。儿童安全员的任命情况可见学校网站。